

3. juli 2003

## Månedsbrev 8

### Store eller små kontorer?

Skal mange udviklere sidde i et stort rum? Eller er det bedst med 1 eller 2 i hvert kontor? Det er svært at afslutte den diskussion. Argumenter for og imod hober sig op. Det gør de også i litteraturen.

Tom DeMarco og Tim Lister bruger en tredjedel af deres bog "Peopleware" fra 1987 på at argumentere for små kontorer. Et af kapitlerne hedder "Bring Back the Door". Deres hovedargument er, at udvikling kræver koncentreret tænkning, hvad der er umuligt, hvis man hele tiden bliver forstyrret af støj fra kontorfæller.

I bogen "Agile Software Development" fra 2002 anbefaler Alistair Cockburn et "Caves and common" kontor. Ideen er hentet fra Extreme Programming. Her skal hele projektet være i et rum. I midten er der et mødebord, og ude langs siderne er der arbejdsstationer. Argumentet er, at kommunikation skal gøres nemmere. Individuel tænkning er ikke i højsædet, selv programmering skal udføres parvist.

#### Må vi så få et klart svar! Hvad er bedst?

Nej, så enkelt er dette spørgsmål ikke. Det er jo derfor, at diskussionen bølger videre. Det rigtige svar er af typen "**det afhænger af ...**"

Isabel Briggs Myers har, i bogen "Gifts Differing", defineret forskellige personlighedstyper. Hendes budskab er, at mennesker er forskellige. Og at det skal vi tage hensyn til. En vigtig dimension er extravert-introvert. Udadvendte (extraverte) personer henter inspiration og energi ved at være sammen med andre mennesker. Indadvendte (introverte) personer henter inspiration og energi ved at tænke over tingene alene. Udadvendte personer trives med mange mennesker i samme rum. Indadvendte personer har brug for ro til at samle deres tanker.

Undersøgelser viser, at blandt befolkningen som helhed er de fleste udadvendte; men antallet af indadvendte er større blandt teknikere og blandt langvarigt uddannede.

**Metodicas månedsbrev: SUBSCRIBE & UNSUBSCRIBE**

- ønsker du fremover modtage månedsbrevet per e-mail?
- eller vil du slettes af listen, ændre adresse, tilføje en kollega til listen?

Så send en e-mail til [metodica@post4.tele.dk](mailto:metodica@post4.tele.dk) med de relevante data.

**Anti-spam politik:** e-mail adresser bruges **kun** til månedsbreve. e-mail adresser videregives **ikke**.



Konklusionen er altså, at hvis en softwarevirksomhed konsekvent vælger en bestemt type kontorer, bliver der ubehageligt at være for cirka halvdelen af medarbejderne. De vil så gradvist søge andre steder hen. Hvis en virksomhed gerne vil tiltrække og fastholde medarbejdere med forskellige egenskaber, så skal den **tilbyde forskellige** typer kontorer. Lad dog medarbejderne få de omgivelser, de trives i!

## Kursuskatalog

Med papirudgaven af dette månedsbrev følger vores kursuskatalog for efteråret 2003. Der står de samme informationer som på vores website. Hvis du har brug for en papirbrochure, vil vi gerne sende dig en med fodpost.

## Nyt layout på hjemmesiden

Metodicas hjemmeside ([www.metodica.dk](http://www.metodica.dk)) er blevet fornyet. Fortæl hvis den ikke fungerer i din browser. Princippet på nettet synes at være, at alle følger standarden, men fortolker den forskelligt. Ros (og evt. fejlmeddelelser) vil gå videre til vores designer, Michael Kofoed.

*Andreas Munk-Madsen*